МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ НЕФТИ И ГАЗА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

«26» апреля 2023 г. № 35

Москва

О внесении изменений
в Положение об оплате труда

С целью повышения эффективности работы научных работников института, количественной и качественной оценки результатов научной, публикационной, педагогической и других видов деятельности, в соответствии с Протоколом заседания Ученого совета ИПНГ РАН от 19.02.2018 № 02/2018 (с учетом изменений, внесенных Ученым советом от 22.02.2018 № 01/2018, от 19.12.2018 № 02/2018, от 20.03.2019 № 01, от 29.05.2019 № 04, от 10.03.2021 № 01, от 09.02.2022 № 02, от 30.03.2022 № 05, от 21.12.2022 № 14)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить приложение № 2 «Методика определения индивидуального рейтинга научных работников» к Положению об оплате труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем нефти и газа Российской академии наук, утвержденного приказом от 22.10.2022 № 226-к (приложение) для использования при расчете индивидуальных рейтингов за 2023 и последующие годы.
2. Признать утратившим силу приказ от 12.01.2023 № 2 об утверждении «Методики определения индивидуального рейтинга научных работников» (приложение № 2 к Положению об оплате труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем нефти и Газа Российской академии наук).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института
д.т.н., профессор РАН Э.С. Закиров

Приложение
к приказу ИПНГ РАН
от «26» апреля 2023 г. № 35

Методика определения индивидуального рейтинга научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем нефти и газа Российской академии наук (ИПНГ РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем нефти и газа Российской академии наук разработано в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России) от 01.02.2021 № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» и п. 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников ИПНГ РАН.

1.2. Фонд бюджетных рейтинговых стимулирующих выплат формируется из нескольких источников:

- ✓ Часть фонда оплаты труда (Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех научных работников организации)
- ✓ Внебюджетные источники
- ✓ Дополнительные субсидии из федерального бюджета

1.3. К научным работникам относятся следующие категории работников:

- ✓ главный научный сотрудник;
- ✓ ведущий научный сотрудник;
- ✓ старший научный сотрудник;
- ✓ научный сотрудник;
- ✓ младший научный сотрудник;
- ✓ инженер-исследователь
- ✓ заведующие научно-исследовательскими подразделениями (лабораториями, центрами), в должностных обязанностях которых предусмотрено непосредственное участие в выполнении научных исследований и разработок;

- ✓ заместители директора по научной работе;
- ✓ Ученый секретарь.

1.4. В основе определения размеров стимулирующих выплат всем категориям научных работников лежит индивидуальный рейтинг работника, выраженный в количестве баллов, характеризующих результативность его научной деятельности за предыдущие два года.

1.5. Контроль за выполнением настоящего Положения возлагается на комиссию, утверждаемую приказом директора. Председателем комиссии является директор или заместитель директора по научной работе. В состав комиссии входят представитель службы ученого секретаря, представитель профкома, представитель совета молодых ученых, представители (научные работники) тем государственного задания ИПНГ РАН.

1.6. Комиссия проверяет соответствие индивидуального рейтинга научных работников ИПНГ РАН настоящему Положению и готовит предложения Учёному совету по принципам установления размера денежных выплат стимулирующего характера научным работникам ИПНГ РАН с учётом их индивидуальных баллов.

1.7. Комиссия на основе анализа данных за прошедшие периоды и поступивших от сотрудников института заявлений рассматривает целесообразность внесения изменений в методику. Обоснованные комиссией предложения представляются на утверждение Учёному совету Института не более 4 раз в год. Утвержденные Учёным советом изменения в отношении разделов 2-4 и 6 «Методики…» начинают применяться для подсчета баллов за результаты научной деятельности, полученных в следующем календарном году после даты утверждения изменений. В отношении других разделов методики срок вступления в силу изменений определяется Учёным советом.

1.8. На комиссию возлагается рассмотрение заявлений научных работников Института и руководителей структурных подразделений (лабораторий, центров, секторов) по вопросам определения индивидуальных рейтингов научных работников. Окончательное решение по спорным вопросам определения индивидуальных рейтингов научных работников принимает, с учетом мнения комиссии, директор института.

1.9. Комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее 2/3 его состава. Решения комиссии считаются принятыми, если за них голосовало более 50% членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

1.10. Рейтинговые надбавки стимулирующего характера научным работникам устанавливаются на срок, не превышающий двух лет.

1.11. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными работниками пропорционально их индивидуальным рейтингам в

соответствующей категории научных работников (главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, инженер-исследователь).

ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ

2. Публикации в периодических изданиях

2.1. Баллы за публикации в периодических изданиях начисляются научному работнику при условии, что он указал свою **аффилиацию**[1] с ИПНГ РАН.

2.2. Количество баллов, начисляемых за публикации **в научных журналах**, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, рассчитывается в соответствии с категорией журнала, определяемой по правилам:

– Для журналов, индексируемых в международных базах **Web of Science Core Collection** и/или **Scopus**, категория журнала соответствует квартили (Q_i) его англоязычного названия в одной из баз WOS или SCOPUS по выбору научного работника.

Квартиль отражает, в какую четверть списка по убыванию импакт-фактора входит журнал в данной области знаний: **категории 1, 2, 3, 4**[2]**.**

– Российские журналы, не входящие в базы **Web of Science Core Collection** и **Scopus**, но индексируемые в базе **RSCI** на платформе Web of Science (**ядро РИНЦ**) относятся к **категории 5**.

– Российские журналы, входящие в базу **РИНЦ**, но не входящие в базы Web of Science Core Collection, Scopus и ядро РИНЦ, с 5-летним импакт-фактором без самоцитирования больше 0,4 относятся к **категории 6**.

– Российские журналы, входящие в базу **РИНЦ**, но не входящие в базы Web of Science Core Collection, Scopus и ядро РИНЦ, с импакт-фактором от 0,2 до 0,4 относятся к **категории 7**.

– Российские журналы, входящие в базу **РИНЦ**, но не входящие в базы Web of Science Core Collection, Scopus и ядро РИНЦ, с импакт-фактором меньше 0,2 относятся к **категории 8**.

---

[1] Аффилиация - принадлежность автора к определенной организации, месту выполнения работы, результаты которой изложены в научной статье

[2] Данные о квартили, к которой относится журнал, определяются следующим образом:
- для базы Web of Science Core Collection: поиск по названию статьи в форме поиска на сайте www.webofknowledge.com, в найденной записи о статье – нажать на название журнала;
- для базы Scopus: поиск по англоязычному названию журнала в форме поиска на сайте http://scimagojr.com/, на странице о журнале – в разделе Quartiles за последний доступный год.

2.3. За публикации в научных сборниках, включая материалы конференций, симпозиумов и семинаров, при объеме публикации от 4 страниц и более, баллы начисляются следующим образом:

– Сборники, индексируемые в базах **Web of Science Core Collection и/или Scopus** – приравниваются к публикациям **категории 4**,

– Сборники, не индексируемые в базах Web of Science Core Collection и Scopus, но индексируемые **в базе РИНЦ**[3,4] **– 4 балла.**

– Сборники мероприятий, проводимых институтами РАН, ведущими ВУЗами, ведущими отраслевыми институтами и др. профильными организациями, материалы которых (сборники тезисов докладов) не индексируются в базе РИНЦ – **2 балла.**

2.4. Количество баллов за публикацию зависит только от ее категории и составляет:

- **категория 1** – 80 баллов,
- **категория 2** – 40 баллов,
- **категория 3** – 30 баллов,
- **категория 4** – 25 баллов,
- **категория 5** – 20 баллов,
- **категория 6** – 10 баллов,
- **категория 7** – 8 баллов,
- **категория 8** – 6 баллов.

2.5. За публикацию статьи в Сетевом научном журнале «Актуальные проблемы нефти и газа» добавляется 2 балла.

2.6. За публикацию статьи, не прошедшей через отчетные материалы института (Госзадание, ПРАН), вводится множитель 0,3 для всех категорий. Для проверки список статей, которыми отчитывался институт в предыдущие два года, предоставляет Ученый секретарь института.

2.7. При предоставлении комиссии заявления с подтверждающими сведениями, в текущем году может быть учтена еще не вышедшая публикация при условии присвоения ей номера DOI. В дальнейшем данная публикация учитывается как публикация за год в котором подано заявление.

2.8. В двуязычных журналах публикация учитывается один раз по максимальному варианту, даже если англоязычная версия еще не вышла.

3. Научные монографии, учебники, научно-популярные книги

---

[3] Наличие материалов научных мероприятий в базах РИНЦ/Scopus проверяется по наличию соответствующего доклада/статьи в списке публикаций на странице автора в РИНЦ (elibrary.ru)

[4] Патенты в качестве научных публикаций не учитываются (даже при наличии данных на странице автора в РИНЦ)

3.1. Учитываются монографии, переводы монографий, научные словари, научно-популярные книги по профилю научной деятельности ИПНГ РАН, имеющие международный книжный номер ISBN, изданные тиражом не менее 100 экземпляров и подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве научного работника. Список монографий за расчетный год утверждается Ученым советом института до 25 декабря отчетного года. При этом учитываются только вышедшие из печати работы после предоставления электронной и/или бумажной копии издания.

3.2. За издания, получившие одобрение Ученого совета ИПНГ РАН и имеющие не менее двух рецензентов с ученой степенью, сведения о которых указаны на титуле издания, количество баллов рассчитывается по формуле: объем издания (в печ. листах)*4.

3.3. За издания, имеющие официальных рецензентов, указанных на титуле, но не получившие одобрение Ученого совета, либо получившие одобрение Ученого совета, но не имеющие официальных рецензентов, количество баллов рассчитывается по формуле: объем издания (в печ. листах)*2.

3.4. За издания, которые не рассматривались Ученым советом, и не имеют официальных рецензентов, количество баллов рассчитывается по формуле: объем (в печ. листах)*0,5.

3.5. За издания, выпущенные тиражом более 299 экз., количество баллов удваивается.

3.6. В случае, если монография опубликована научным работником в составе авторского коллектива, начисляемые согласно п.п. 3.1 - 3.5 баллы корректируются пропорционально доле объема текста монографии, в котором фактически участвовал научный работник. Доля объема текста с участием автора (и фактический список соавторов) определяются на основании указанного в выходных данных авторства отдельных разделов монографии, а если такое указание отсутствует – на основании обоснованного решения комиссии по результатам анализа содержания монографии.

3.7. За монографию, подготовленную под редакцией научного работника, начисляется 10% от общего суммарного числа баллов за монографию.

4. Результаты интеллектуальной деятельности (РИД), получившие правовую охрану. Конструкторская и технологическая документация.

4.1. Учитываются только РИД, в которых ИПНГ является правообладателем (или входит в число правообладателей).

4.2. Учитываются комплекты выпущенной конструкторской и технологической документации, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ

организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг, подтверждаемое протоколами, актами внедрения или иными документами соответствующих организаций. Не учитывается документация, разработка которой оплачена за счет дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетное финансирование).

Учету подлежат зарегистрированные патенты на изобретение, полезную модель, промышленный образец, товарный знак, программа для ЭВМ, база данных и топологии интегральных микросхем.

Моментом принятия РИД к учету является публикация информации о регистрации РИД в официальных изданиях и/или электронных базах Роспатента (Положение об официальных изданиях Федеральной службы по интеллектуальной собственности, утверждено приказом Роспатента от 04.08.2015 № 105).

4.3. За полученные патенты на изобретения устанавливается балл – 20.

4.4. За полученные патенты на полезные модели или зарегистрированные программы для ЭВМ или базы данных устанавливается балл – 15.

4.5. За конструкторскую и технологическую документацию в случае использования указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг по государственному заданию при наличии акта внедрения устанавливается балл – 10.

4.6. За товарные знаки и микросхемы устанавливается балл – 12.

4.7. В случае если фактическое использование РИД, полученного научным работником и (или) при его участии, в интересах ИПНГ РАН подтверждено актом внедрения, договором лицензирования и/или возмездного отчуждения, дополнительно начисляется 5 баллов.

4.8. В случае государственной регистрации и правовой охраны РИД, полученных научным работником и (или) при его участии, за пределами Российской Федерации количество баллов умножается на 1.5.

4.9. За РИД, проиндексированные в РИНЦ и других базах данных, дополнительные баллы (как за публикации) не начисляются.

5. Научно-популярные публикации в СМИ и периодических изданиях

5.1. Решение о начислении баллов принимается комиссией с учетом всей совокупности подготовленных научным работником материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации и периодических изданиях, имеющих

международные индексы ISSN и ISBN, включая электронные издания в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", по профилю научной деятельности института.

5.2. Число начисляемых научному работнику баллов в целом за совокупность научно-популярных публикаций составляет от 2 до 10, где 2 балла соответствует минимальной, а 10 – максимальной активности научного работника по данному направлению. Основанием для начисления баллов является направляемое в комиссию заявление научного работника с указанием списка публикаций и места их издания.

6. Участие в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах, совещаниях)

6.1. Баллы за участие в научных мероприятиях начисляются научному работнику при условии, что он указал свою аффилиацию с ИПНГ РАН.

6.2. Участие в международных научных мероприятиях первого уровня:

доклад на пленарном заседании - 12 баллов;

доклад на секционном заседании - 8 баллов;

стендовый доклад - 5 баллов.

К международным научным мероприятиям первого уровня относятся мероприятия, материалы (сборники тезисов докладов) которых публикуются в базе Web of Science Core Collection и/или Scopus.

6.3. Участие в международных или всероссийских научных мероприятиях второго уровня:

доклад на пленарном заседании - 8 баллов;

доклад на секционном заседании - 6 баллов;

стендовый доклад - 3 балла.

К научным мероприятиям второго уровня относятся мероприятия, не отнесенные к первому уровню, материалы (сборники тезисов докладов) которых индексируются в базе РИНЦ[5].

6.4. Участие в конференциях, проводимых институтами РАН, ведущими ВУЗами, ведущими отраслевыми институтами, материалы которых (сборники тезисов докладов) не индексируются в базе РИНЦ:

доклад на пленарном заседании - 6 баллов;

доклад на секционном заседании - 4 балла;

стендовый доклад - 2 балла.

---

[5] Вхождение сборника материалов научного мероприятия в базу РИНЦ определяется по информации на странице *о сборнике в целом* на сайте e-library.ru (но *не* по информации об отдельном докладе/статье на странице статьи или автора)

6.5. Решением Ученого совета института на срок не более 3 лет:

- международное научное мероприятие, не удовлетворяющее условиям п. 6.2, может быть отнесено к первому уровню;

- международное или всероссийское научное мероприятие, не удовлетворяющее условиям п. 6.3, может быть отнесено ко второму уровню.

Основанием для рассмотрения уровня научного мероприятия на Ученом совете является письменная заявка на имя председателя совета, поданная до 1 декабря календарного года, начиная с которого рассматривается изменение категории мероприятия.

6.6. Подтверждением участия в научном мероприятии являются опубликованный доклад в сборнике тезисов, наличие доклада в финальной версии программы или сертификат участника.

6.7. Если в отчетный период доклад с одним и тем же названием представлялся на нескольких конференциях, он учитывается один раз.

7. Поданные заявки на гранты

7.1. Учитываются только гранты, в которых ИПНГ РАН является организацией, предоставляющей условия для выполнения работ по проекту.

7.2. За поданные и принятые к рассмотрению заявки на гранты по конкурсам, проводимым российскими научным фондом (РНФ), начисляется - 10 баллов, а фондом РФФИ - 7 баллов.

7.3. За поданные и принятые к рассмотрению заявки на гранты по конкурсам, проводимым известными зарубежными научными фондами, начисляется - 20 баллов.

7.4. За поданные и принятые к рассмотрению заявки на гранты по конкурсам других научных и инновационных фондов начисляется 3 балла.

7.5. За поданные и принятые к рассмотрению заявки на проведение в ИПНГ РАН конференций, закупку оборудования, издание трудов и т.п. начисляется 3 балла.

8. Порядок расчета баллов в случае соавторства

8.1. Баллы, начисленные в соответствии с п.п. 2–7, делятся между соавторами, являющимися научными работниками ИПНГ РАН[6]. Сторонние соавторы не учитываются, если их число меньше 1/2 от общего числа авторов публикации. Если число сторонних соавторов больше или равно 1/2 от общего числа авторов, то они учитываются как 1 автор.

---

[6] Категории работников ИПНГ РАН, относящиеся к научным работникам, перечислены в п. 1.3.

8.2. Как правило, принимается равная доля участия всех соавторов. Руководитель структурного подразделения вправе, по согласованию с соавторами – научными работниками подразделения, указать индивидуальный долевой вклад каждого из соавторов.

8.3. Авторы заявки на грант (раздел 7) и их долевое участие в подготовке материалов указываются ответственным исполнителем/руководителем коллектива исполнителей по гранту.

8.4. **Общее** количество баллов за публикацию совместно с зарубежными учеными увеличивается на 2 балла.

8.5. Баллы научного работника ИПНГ РАН, рассчитанные в соответствии с пп.8.1–8.4, делятся на число указанных им аффилиаций.

9. Участие в редколлегиях научных журналов, экспертных организациях и комиссиях

9.1. Научный работник получает **по 1 баллу в год** за участие в редколлегиях научных периодических изданий, имеющих международный номер ISSN.

9.2. Баллы за работу в редакционной коллегии и рецензирование статей для научного сетевого издания «Актуальные проблемы нефти и газа» начисляются по совокупности выполненной научным работником работы для журнала в период, за который осуществляется оценка, в объеме от 2 до 5 баллов по представлению главного редактора издания.

9.3. Научный работник получает **по 1 баллу в год** за участие в постоянном составе экспертных организаций и комиссий (**только** ГКЗ РФ, ЦКР, научные советы РАН и органов государственной власти).

10. Разработка научно-образовательных курсов

Баллы начисляются научным работникам только за разработку и чтение научно-образовательных курсов в аспирантуре и на базовых кафедрах ИПНГ РАН.

10.1. За разработку нового научно-образовательного курса лекций, читаемого в ИПНГ РАН впервые, начисляется:

- за курс объемом более 30 часов - 12 баллов,
- за курс объемом менее 30 часов - 9 баллов,
- за доработку курса, включающего новый актуальный материал - 2 балла.

10.2. Суммарное количество баллов за научно – образовательную деятельность и руководство соискателями, аспирантами и дипломниками не должно превышать 25% от общего количества баллов научного работника.

11. Руководство соискателями, аспирантами и дипломниками

11.1. Баллы за научное руководство соискателями, аспирантами и дипломниками начисляются один раз по итогам года защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или успешной защиты выпускной квалификационной работы.

11.2. За руководство лицом, защитившим выпускную квалификационную работу по программе аспирантуры в ИПНГ РАН, научный руководитель получает – 20 баллов и дополнительно – 10 баллов, если молодой специалист остался или поступил на работу в ИПНГ РАН.

За руководство лицом, защитившим диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук без обучения в аспирантуре ИПНГ РАН, научный руководитель получает – 25 баллов и дополнительно – 10 баллов, если молодой специалист остался или поступил на работу в ИПНГ РАН.

11.3. За руководство магистрантом/специалистом/бакалавром, успешно защитившим выпускную квалификационную работу научный руководитель получает – 10 баллов.

11.4. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени баллы за руководство делятся на число соруководителей.

11.5. За руководство лицом, защитившим диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в диссертационном совете ИПНГ РАН, дополнительно начисляется 5 баллов.

11.6. Суммарное количество баллов за научно – образовательную деятельность и руководство соискателями, аспирантами и дипломниками не должно превышать 25% от общего количества баллов научного работника.

12. Защита диссертаций

12.1. Научным работникам института, защитившим кандидатские и докторские диссертации, выплачивается разовая премия из директорского фонда.

12.2. Назначение выплат производится после подачи научным работником заявления с копией приказа Минобрнауки России о выдаче диплома кандидата или доктора наук.

13. Экспертные отзывы и заключения, аналитические доклады и материалы, подготовленные по направленному в ИПНГ РАН запросу органами государственной власти, органами местного самоуправления. Работа в комиссиях диссертационного совета ИПНГ РАН

13.1. Количество баллов устанавливается комиссией Института за экспертное заключение/аналитический доклад в размере от 1 до 8 баллов в зависимости от важности и

сложности экспертизы/доклада. Баллы начисляются только за экспертизы, не оплаченные заказчиком.

13.2. Баллы за работу в комиссиях диссертационного совета ИПНГ РАН (подготовка заключений по диссертационным работам) начисляются по совокупности выполненной научным работником работы для диссертационного совета и не учитывают фактическое время пребывания в составе совета в период, за который осуществляется оценка. Баллы начисляются по представлению председателя диссертационного совета или его заместителя в объеме от 2 до 15 баллов за год.

13.3. Баллы за подготовку отзывов ведущей организации (ИПНГ РАН) на диссертацию начисляются по совокупности выполненной научным работником работы в период, за который осуществляется оценка. Баллы начисляются по решению комиссии на основании списка подготовленных отзывов, представленных научным работником, в объеме от 2 до 10 баллов за год. Копии отзывов сдаются в Ученый совет.

14. Дополнительные баллы молодым исследователям

14.1. С целью закрепления в ИПНГ молодых исследователей в течение **3-х лет** после окончания ВУЗа (получения диплома специалиста/бакалавра/магистра – первое высшее образование) их индивидуальные рейтинги умножаются на повышающий коэффициент 2.

14.2. Назначение повышающего коэффициента научному работнику производится по состоянию на момент расчета индивидуального рейтинга.

15. Ответственность за правильность предоставления данных

15.1. Расчет своего индивидуального рейтинга выполняет научный работник, который несет ответственность за достоверность представляемой информации.

15.2. Ответственность за своевременное и правильное предоставление данных по структурному подразделению несет руководитель структурного подразделения, который лично проверяет данные по научным работникам и подписывает результаты расчета. (ведомость, расчетный лист). Руководитель структурного подразделения обязан ознакомить научных работников подразделения с результатами расчетов, утвержденными комиссией.

15.3. Комиссия осуществляет проверку представляемых материалов.

16. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок

16.1. Баллы для определения индивидуального рейтинга научного работника рассчитываются по результатам его деятельности за два предшествующих года.

16.2. Результаты расчетов индивидуальных рейтингов научных работников за истекший год передаются руководителем научного подразделения (лаборатории, центра, сектора) в комиссию по определению индивидуального рейтинга научного работника института **до 15 февраля** расчетного года.

16.3. Ответственность за своевременное предоставление баллов руководителю структурного подразделения лежит на научных работниках. В случае непредставления данных без уважительной причины рейтинг научного работника за истекший год принимается равным 0.

16.4. Комиссия до **10 марта** текущего года проверяет начисленные баллы за истекший год и согласует изменения с руководителями подразделений. Баллы за предыдущий год не корректируются, при условии, что обнаруженная ошибка[7] составляет меньше 10%.

16.5. В случае необходимости предложения директору по установлению размера выплат стимулирующего характера для каждого научного работника института в январе - феврале составляются по баллам, утвержденном в предыдущем году. Начисление стимулирующих надбавок по новым расчетам производится с 1 апреля текущего года.

16.6. Все баллы, начисляемые научному работнику, делятся на основные (базовые) и дополнительные.

К основным отнесены (разделы 2 - 4):

- публикации в научных журналах и монографии;
- публикации в материалах конференций;
- результаты интеллектуальной деятельности (РИД).

Баллы по основным критериям начисляются в соответствии с действующей методикой.

Баллы за оставшиеся виды деятельности относятся к дополнительным:

- участие в конференциях;
- образовательная деятельность;
- работа в экспертных советах и редколлегиях;
- экспертизы;
- научно-популярная деятельность.

16.7. Для принятых на работу научных работников величина их индивидуального рейтинга рассчитывается по заявлению руководителя подразделения в комиссию института на основе представляемых ими материалов и устанавливается на два года с возможностью пересмотра через один год. Срок рассмотрения заявления 1 месяц.

---

[7]Ошибка - неправильный подсчет баллов, согласно действующей на момент подсчета «Методики...», например, арифметическая ошибка, неучет статей, опубликованных в конце года, неправильная оценка уровня публикации из-за несвоевременной загрузки материалов в базы Web of Science, Scopus, РИНЦ и т.п.

16.8. Для научных работников, вышедших на работу по завершении отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, по их заявлению индивидуальный рейтинг на 1 год устанавливается по данным за предшествующий завершенному отпуску период. При этом повышающий коэффициент по п. 14 действует в течение 3-х лет после окончания ВУЗа. Срок рассмотрения заявления 1 месяц.

16.9. Учет изменений по п.п. 16.7 и 16.8 в соответствии с начисленными баллами и пересчетом баллов в целом по Институту производится 1 раз в полгода.

16.10. Все решения комиссии, касающиеся определения индивидуального рейтинга научного работника, предоставляются для ознакомления научному работнику в индивидуальном порядке в службе Ученого секретаря.

16.11. Решение о размере и сроках стимулирующих выплат, с учетом мнения комиссии, принимает директор Института. Выплаты производятся на основании приказа директора.

16.12. При проведении расчетов стимулирующих выплат, направленных на выполнение майских указов Президента РФ 2012 и 2018 гг., комиссия предлагает директору института введение регулирующих множителей, учитывающих относительный вклад разделов 2-10 в достижение институтом целевых показателей по госзаданию. При этом баллы по разделам 2-5 засчитываются в обязательном порядке, а баллы по разделам 6-10 в зависимости от их включения в госзадание института. Множители утверждает Ученый совет.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ИПНГ РАН

_____А.А.Баренбаум