

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА ПРОБЛЕМ НЕФТИ И ГАЗА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Первичная профсоюзная организация Института проблем нефти и газа РАН (далее ППО ИПНГ) – добровольное общественное объединение, состоящее из 3-х и более сотрудников института, изъявивших желание вступить в Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз).

1.2. ППО ИПНГ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Устава Профсоюза работников РАН и настоящего Положения.

1.3. ППО ИПНГ состоит на учёте в Московской региональной организации Профсоюза работников РАН (далее МРО ПР РАН), являясь его структурным подразделением, которое пользуется его поддержкой, правами и защитой.

1.4. ППО ИПНГ действует на основании Типового положения о первичной организации Профсоюза РАН, не являющейся юридическим лицом. Денежные средства ППО ИПНГ перечисляются в МРО ПР РАН и используются на осуществление уставной деятельности данной ППО.

1.5. ППО ИПНГ имеет круглую печать со своим наименованием. Образец печати ППО согласован с МРО ПР РАН.

1.6. ППО ИПНГ не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза РАН и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основной целью ППО ИПНГ является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза перед работодателем и вышестоящими органами управления РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Для достижения поставленной цели ППО ИПНГ:

– заключает Коллективный договор и контролирует его выполнение, принимает совместные с администрацией ИПНГ решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий,

- социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально- трудовых прав членов коллектива;
- вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения ИПНГ РАН, защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение, оказывает членам Профсоюза помощь в трудоустройстве;
 - осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, за использованием фондов медицинского и социального страхования, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников;
 - участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;
 - может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;
 - осуществляет заботу о работающих в ИПНГ РАН членах Профсоюза, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;
 - гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;
 - оказывает содействие в организации отдыха, культурно-массовой, просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;
 - Средства ППО ИПНГ расходуются согласно смете, утверждаемой по уполномочию общего собрания выборным органом. Отчет о деятельности выборного органа ППО ИПНГ, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему собранию членов профсоюза ежегодно;
 - представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую и финансовую отчетности;
 - информирует МРО ПР РАН о принимаемых решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров ППО ИПНГ;
 - может осуществлять финансово-хозяйственную и иную деятельность, разрешенную действующим законодательством в соответствии с Уставом профсоюза РАН и настоящим Положением;
 - реализует иные направления своей деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза РАН.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза работников РАН может стать любой гражданин, работающий и обучающийся в организации РАН, в других академических и научных учреждениях и иных организациях Российской Федерации, который признаёт Устав Профсоюза РАН и выплачивает членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в ППО ИПНГ по личному заявлению. Решение о принятии или выходе из членов Профсоюза принимает выборный орган ППО ИПНГ. Принятому в

Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3. Члены Профсоюза состоят на учете в ППО ИПНГ по месту работы.

3.4. Члены Профсоюза ИПНГ, вышедшие на пенсию, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия или без учета мнения выборного органа ППО ИПНГ, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы по решению общего собрания (конференции) или профкома могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

3.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.6. Член Профсоюза ППО ИПНГ имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
- обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;
- участвовать в деятельности Профсоюза и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов;
- участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза;
- получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;
- избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;
- участвовать в заседаниях руководящего выборного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний, хозяйственных товариществ и обществ, созданных Профсоюзом или с его участием;
- пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза и его организаций;
- на поощрение, установленное профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза;

– добровольно выйти из состава Профсоюза на основании личного заявления.

3.7. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;
- ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы в размере 1% со всех видов доходов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза и его организаций;
- проявлять заботу об укреплении авторитета ППО ИПНГ и Профсоюза, росте их численности, не допускать действий, противоречащих настоящему Положению и Уставу Профсоюза или дискредитирующих деятельность Профсоюза.

3.8. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену ППО ИПНГ могут быть применены меры взыскания, вплоть до исключения из членов Профсоюза. Решение об исключении принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании ППО ИПНГ, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников общего собрания и является окончательным.

3.9. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.10. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.11. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения (выхода) из Профсоюза.

3.12. За активное участие в деятельности ППО ИПНГ член профсоюза может отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетными грамотами профсоюза;
- иные формы морального и материального поощрения.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ППО ИПНГ

4.1. Высшим руководящим органом ППО ИПНГ является общее собрание членов Профсоюза. Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам устанавливает выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации (далее – профком).

4.2. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- рассмотрение отчетов выборных органов, принятие по ним решений и оценка их деятельности;
- избрание, подтверждение или отзыв полномочий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;
- принятие решения о вхождении ППО ИПНГ в состав МРО ПР РАН и делегирование в состав ее выборного органа своих представителей;
- утверждение сметы профсоюзного бюджета и отчета об ее исполнении;
- принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением Коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;
- избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комиссий по охране труда, комиссию по трудовым спорам и иные представительные органы коллектива работников организации и органы управления им;
- принятие решений о ликвидации, реорганизации ППО ИПНГ;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных Уставом Профсоюза к компетенции общего собрания членов ППО ИПНГ.

4.3. Общие собрания членов ППО ИПНГ проводятся по мере необходимости, но не реже раза в год.

– Решение о созыве общего собрания принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации, по предложению вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии. О дате проведения общего собрания объявляется вместе с повесткой дня не позже чем за 15 дней до их начала.

– Председатель, заместители председателя, председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО ИПНГ принимают участие в работе собрания на правах делегатов.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов ППО ИПНГ.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов участников собрания, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза или Положением о первичной профсоюзной организации).

4.5. Выборным органом ППО ИПНГ являются: профсоюзный комитет, председатель и контрольно-ревизионная комиссия;

4.6. Функции, права и обязанности выборного органа первичной профсоюзной организации, гарантии его деятельности определяются Уставом Профсоюза, настоящим Положением, Коллективным договором, Отраслевым соглашением, законами Российской Федерации.

4.7. В период между общими собраниями постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным органом является профсоюзный комитет (профком), который:

- осуществляет руководство деятельностью ППО ИПНГ, обеспечивает выполнение принятых решений;
- обеспечивает выполнение решений МРО ПР РАН и Совета Профсоюза;
- избирает и освобождает, в случае необходимости, от обязанностей председателя ППО ИПНГ и его заместителей;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза о своей работе;
- осуществляет контроль над соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний;
- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;
- в соответствии с Уставом Профсоюза представляет интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, в органах местного самоуправления, государственной власти и в судебных органах;
- может оказать членам ППО ИПНГ материальную помощь из средств Профсоюза;
- может создавать с согласия членов ППО ИПНГ кассы взаимопомощи;
- обеспечивает проведение отчетов и выборов в ППО ИПНГ в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;
- организует работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- рассматривает заявления о приеме в члены Профсоюза, принимает решения об исключении из членов Профсоюза;
- ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- организует учет членов Профсоюза и предоставляет статистическую и финансовую отчетность, установленную в Профсоюзе;
- разрабатывает проект сметы доходов и расходов ППО ИПНГ на очередной календарный год и вносит его на утверждение;
- осуществляет другие функции, делегированные ему собранием членов ППО ИПНГ.

4.8. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины членов профкома. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.9. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по его инициативе, по требованию не менее одной трети членов профкома или по предложению вышестоящего профсоюзного органа и контрольно–ревизионной комиссии.

4.10. Председатель профкома:

- возглавляет первичную профсоюзную организацию, профсоюзный комитет, председательствует на его заседании, подписывает протоколы;

- несет ответственность перед Профсоюзом за деятельность первичной профсоюзной организации;
- без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени ППО ИПНГ с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными и иными органами;
- направляет обращения и ходатайства от имени членов профсоюза ИПНГ работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и суд;
- вносит общему собранию или профсоюзному комитету предложения по кандидатурам своих заместителей, определяет их обязанности;
- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;
- обеспечивает контроль над уплатой членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем,
- несет персональную ответственность за перечисление в вышестоящие профсоюзные организации членских профсоюзных взносов в размерах, установленных Уставом Профсоюза, конференцией МРО ПР РАН;
- по поручению общего собрания работников ИПНГ РАН подписывает Коллективный договор и организует контроль над его выполнением;
- организует рассмотрение на заседаниях профкома предложений и замечаний членов Профсоюза, дает поручения членам Профсоюза;
- участвует в использовании фондов, формируемых за счет страховых взносов, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза;
- подотчетен общему собранию ППО ИПНГ, а в период между ними – профсоюзному комитету;
- решения председателя ППО ИПНГ оформляются распоряжениями.

4.11. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основе Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН, утвержденных Съездом Профсоюза РАН.

Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна общему собранию и избирается на срок полномочий выборных органов ППО ИПНГ.

Контрольно-ревизионная комиссия контролирует финансовую и организационно-хозяйственную деятельность профкома, соблюдение им требований Устава, Положения о ППО ИПНГ, решений общего собрания, ведения делопроизводства и использования профсоюзного имущества.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

4.12. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации 3 года. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза РАН, утвержденной Советом Профсоюза.

5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО ИПНГ.

5.1. Для осуществления уставной деятельности ППО ИПНГ может владеть, пользоваться и распоряжаться финансовыми средствами, которые

образуются после перечисления взносов членов Профсоюза и перечислений работодателя на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

5.2. ППО ИПНГ ежемесячно производит отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в МРО ПР РАН в пределах, утвержденных решением Съезда Профсоюза и Конференцией МРО ПР РАН, которые являются обязательными для выполнения.

5.3. Финансовая деятельность ППО ИПНГ осуществляется, согласно Уставу Профсоюза, смете профсоюзного бюджета и не подконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателю.

5.4. Контроль финансово-хозяйственной деятельности ППО ИПНГ осуществляется контрольно-ревизионной комиссией ППО ИПНГ, а также контрольно-ревизионной комиссией МРО ПР РАН в части полноты уплаты отчислений из членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов Профсоюза РАН.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ППО ИПНГ

6.1. При преобразовании ИПНГ РАН в иную организационно-правовую форму ППО ИПНГ становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением общего собрания членов профсоюза ППО ИПНГ.

6.2. Ликвидация ППО ИПНГ осуществляется по решению общего собрания при наличии заявлений о выходе из профсоюза РАН от всех членов профсоюза и решения МРО ПР РАН.

6.3. Деятельность ППО ИПНГ прекращается в случаях:

- при ликвидации института ИПНГ РАН;
- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов профсоюза ИПНГ РАН.

Дела, средства и имущество передаются по акту в МРО ПР РАН.

6.4. Первичная профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза РАН или прекратившая свою деятельность, исключается из структуры Профсоюза РАН.

Решение об исключении из структуры Профсоюза РАН доводится до сведения ППО ИПНГ и администрации ИПНГ РАН.

6.5. В случае ликвидации ППО её собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей, в соответствии с законодательством РФ переходит в собственность МРО ПР РАН. Печать передается в МРО ПР РАН, а документы передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган МРО ПР РАН.

Персональную ответственность за передачу документов на хранение несет председатель профкома ликвидированной первичной профсоюзной организации.