

1661

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к коллективному договору ИПНГ РАН от 29.07.2022

г. Москва

19.09.2022

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем нефти и газа Российской академии наук, именуемое далее «Работодатель/ИПНГ РАН», в лице директора Э.С. Закирова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

работники ИПНГ РАН, в лице уполномоченного представителя А.А. Баренбаума, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива (выписка из протокола от 18.05.2022 № 1/2022), именуемые далее «Работники», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Установить срок действия Коллективного договора с 01.08.2022 по 31.07.2025 года.

2. Изложить пункт 1.8. Коллективного договора в следующей редакции:

*«При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».*

3. Изложить пункт 1.15. Коллективного договора в следующей редакции:

*«Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня, установленного Коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более трех лет (ст.43 ТК РФ)».*

4. Дополнить п. 2.1., 12.2. Коллективного договора следующими условиями:

*«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».*

5. Дополнить п. 2.9. Коллективного договора следующими условиями:

*«В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй ст. 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника».*

6. В разделе 3 слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменить словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

7. Изложить пункт 4.5. Коллективного договора в следующей редакции:

*«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ, с их письменного согласия и по письменному распоряжению Работодателя. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. По желанию Работника ему может быть предоставлен другой день отдыха».*

8. Дополнить п. 4.6. Коллективного договора следующими условиями:

*«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».*

9. Дополнить п. 4.9. Коллективного договора следующими условиями:

*«О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала».*

10. Изложить пункт 4.10.2. Коллективного договора в следующей редакции:

*«Предоставлять Работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:*

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;*
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;*
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;*
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;*
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;*
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами».*

11. Изложить подпункт 3 пункта 6.2. Коллективного договора в следующей редакции:

*«- отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни».*

12. Изложить пункт 5.2. Коллективного договора в следующей редакции:

*«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца за вычетом налога на доходы физических лиц и обязательных удержаний, предусмотренных законодательством РФ либо настоящим Договором (налог на доходы физических лиц, профсоюзные взносы, исполнительные листы, добровольные страховые взносы и др.): за первую половину месяца зарплата выплачивается - 20 числа текущего месяца и за вторую половину месяца - 5 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.*

13. Изложить абзац 2 пункт 6.1. Коллективного договора в следующей редакции:

*«Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности штата, список сокращаемых должностей и Работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства».*

14. Изложить раздел 8 Коллективного договора в следующей редакции:

*«Стороны Соглашения признают приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда.*

*8.1. Работодатель в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обязуется обеспечить:*

*8.1.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;*

*8.1.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;*

*8.1.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;*

*8.1.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;*

*8.1.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;*

*8.1.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;*

*8.1.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;*

*8.1.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;*

*8.1.9. оснащение средствами коллективной защиты;*

*8.1.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;*

*8.1.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;*

*8.1.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с*

законодательством о специальной оценке условий труда;

8.1.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

8.1.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.1.15. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

8.1.16. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.1.17. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.1.18. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.1.19. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.1.20. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

8.1.21. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8.1.22. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.1.23. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.1.24. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.2. Работник в соответствии с Трудовым кодексом РФ обязуется:

8.2.1. соблюдать требования охраны труда;

8.2.2. правильно использовать производственное (научное) оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

8.2.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

8.2.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

8.2.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

8.2.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

8.2.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

8.2.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

8.3. Профсоюзный комитет обязуется:

8.3.1. обеспечить подготовку заключений на локальные нормативные правовые акты Работодателя, содержащие нормативные требования охраны труда;

8.3.2. осуществлять защитные функции по соблюдению прав на здоровье и безопасные условия труда, гарантии и компенсации Работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

8.3.3. организовать проведение проверок состояния охраны труда в подразделениях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных настоящим договором;

8.3.4. обеспечить реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине Работника;

8.3.5. обеспечить избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава профсоюзного комитета, способствовать формированию и организации деятельности совместного комитета (комиссии) по охране труда, организовать их обучение и оказывать помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда;

8.3.6. взаимодействие с органами управления, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.3.7. обращаться в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с Работниками.

8.4. Стороны совместно:

8.4.1. обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы охраны труда, в том числе по материально-техническому обеспечению организационных мер по охране труда;

8.4.2. содействуют выполнению представлений и требований уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, выданных Работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

8.4.3. Регулярно (ежеквартально) рассматривают состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и несчастных случаев с Работниками.

15. Изложить пункт 10.3.4. Коллективного договора в следующей редакции:

«Увольнение Работника, являющегося членом профсоюза, по пункту 2, пункту 3 и пункту 5 ст. 81 ТК РФ также производится с учетом мотивированного мнения (предварительного согласия) Профкома».

16. Изложить пункт 10.3.6. Коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель при наличии письменных заявлений Работников обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, являющихся членами профсоюза.

Членские профсоюзные взносы перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается».

17. Изложить пункт 10.3.8. Коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель обеспечивает предоставление гарантий Работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.

Председатель Профкома и его члены могут быть уволены по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 2, пункту 3 и пунктом 5 ст. 81 ТК РФ, а также с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ)».

18. Изложить подпункт 10 пункта 10.3.11. Коллективного договора в следующей редакции:

«- создание комиссий по охране труда (ст. 224 ТК РФ)».

19. Изложить пункт 12.5. Коллективного договора в следующей редакции:

«Рассматривают в недельный срок все возникающие в период действия

Коллективного договора разногласия и трудовые споры, связанные с его выполнением».

20. Изложить пункт 12.6. Коллективного договора в следующей редакции:

*«Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение трудовых споров, с целью предупреждения использования Работниками крайней меры их разрешения – забастовки».*

Директор ИПНГ РАН

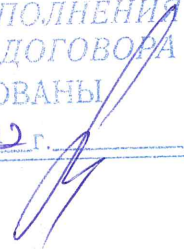
Э.С. Закиров

Представитель Работников ИПНГ РАН



А.А. Баренбаум

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1661 от 20.09.2022 г.



Всего пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 7 (семь) листов

Директор ЦИПТРАН  
Э.С. Закиров

